



COMUNE DI PAPASIDERO

Provincia di Cosenza

Via Municipio 9, 87020 – Tel 0981 83078 Fax 0981 83107
www.comune.papasidero.cs.it pec: comune.papasidero@pec.it

AREA AMMINISTRATIVO - CONTABILE

N.ro generale

101

COPIA

N.	DATA	OGGETTO:
31/C	15.06.2022	Presenza d'atto nuovo monte ore dipendenti ex LSU/LPU. Approvazione schema di appendice contrattuale

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM.VO - CONTABILE

L'anno **2022**, il giorno **QUINDICI** del mese di **GIUGNO** nella sede dell'Ufficio Amm.vo-Contabile del Comune di Papasidero il sottoscritto, responsabile dell'area amm.vo-contabile in forza del decreto sindacale n. 9 del 23.10.2020, ha adottato la seguente

D E T E R M I N A Z I O N E

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n.28 del 21.12.2015;

VISTO il vigente Regolamento Comunale recante modalità e procedure per l'acquisizione di beni e servizi;

VISTO il D.lgs 50/2016;

VISTA la Delibera di Consiglio comunale n. 19 del 19.05.2022 con cui è stato approvato il bilancio di Previsione 2022/2024;

DATO ATTO:

- che con determinazione n. 47/C del 20/11/2020 è stato approvato lo schema di avviso pubblico di concorso riservato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica e con contratto di lavoro part time a 18 ore settimanali, di n. 3 (tre) posti di categoria "C", profilo istruttore amministrativo, riservati ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato, in servizio presso il Comune di Papasidero, appartenenti al bacino LSU/LPU della Calabria;
- che con determinazione n. 48/C del 28/11/2020 è stato approvato lo schema di avviso pubblico di selezione riservata per la copertura, con prova di idoneità, di n. 6 posti di categoria "B" a tempo indeterminato, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica e con contratto di lavoro part time a 18 ore settimanali, riservati ai dipendenti contrattualizzati tempo determinato, in servizio presso il Comune di Papasidero, appartenenti al bacino LSU/LPU della Regione Calabria;
- che con determinazione n. 65/C del 19/12/2020 è stato approvato l'avviso per la copertura di n. 1 (uno) posto di categoria "B3", profilo collaboratore amministrativo, riservato a personale contrattualizzato a tempo determinato, in servizio presso il Comune di Papasidero, appartenente al bacino LSU/LPU della Calabria;

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 62/C del 15/12/2020 con la quale sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice relativi alla selezione riservata per la copertura, con prova di idoneità, di n. 6 posti di

categoria "B" PROFILO ESECUTORI - OPERAI QUALIFICATI, contenente i nominativi dei candidati che hanno superato le prove d'idoneità e, per l'effetto, dichiarati vincitori per la copertura dei suddetti posti;

- la determinazione n. 63/C del 15/12/2020 con la quale sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice relativi alla copertura di n. 2 (due) posti di categoria "C" PROFILO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, mediante concorsi riservati, per titoli ed esami, contenente i nominativi dei candidati che hanno superato le prove concorsuali e, per l'effetto, dichiarati vincitori per la copertura dei suddetti posti;
- la determinazione n. 69/C del 28.12.2020 con la quale sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice relativi alla selezione riservata per la copertura, con prova di idoneità, di n.1 posto di categoria "B3" PROFILO COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, contenente il nominativo del candidato che ha superato le prove d'idoneità e, per l'effetto, dichiarato vincitore per la copertura del suddetto posto;

DATO ATTO che i vincitori delle prove concorsuali suddette, così come elencati nei verbali redatti dalla Commissione esaminatrice, sono:

- per la categoria B, P.E. B1 - PROFILO ESECUTORI-OPERAI QUALIFICATI:
Bloise Angela, Bloise Elisa, Bloise Maria Carmela, Cosentino Teresa, Crescente Maria e Forestieri Maria Giovanna;
- per la categoria B, P.E. B3 - PROFILO COLLABORATORE AMMINISTRATIVO:
Pandolfi Teresa;
- per la categoria C, P.E. C1 - PROFILO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Greca Patrizia e Oliva Antonio.

RICHIAMATA la determinazione n. 70/C del 29.12.2020, con la quale, si è provveduto, tra l'altro, ad <<...assumere alle dipendenze di questo Ente, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica e con contratto di lavoro part time a 18 ore settimanali, n. 9 ex lavoratori a tempo determinato, appartenenti al bacino LSU/LPU della Calabria, sottoelencati, con decorrenza dal 31 dicembre 2020 e con attribuzione del trattamento economico, per ciascuna posizione economica di accesso come a fianco di ciascuno segnato, fissato dal CCNL vigente:

1. Bloise Angela categoria B1
2. Bloise Elisa categoria B1
3. Bloise Maria Carmela categoria B1;
4. Cosentino Teresa categoria B1;
5. Crescente Maria categoria B1;
6. Forestieri Maria Giovanna categoria B1;
7. Pandolfi Teresa categoria B3;
8. Greca Patrizia categoria C1;
9. Oliva Antonio categoria C1.

VISTA la legge 25 febbraio 2022, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (GU n. 49 del 28/02/2022-Suppl.Ordinario n.8) e, in particolare, l'art. 1 comma 27, secondo cui alle amministrazioni pubbliche della Regione Calabria che hanno assunto a tempo indeterminato i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli articoli 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, o che procedono alla loro assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con le modalità semplificate di cui all'articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, è riconosciuto a decorrere dall'anno 2022 il contributo di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

CONSIDERATO che, per effetto delle richiamate norme dello Stato, l'incentivo Statale a regime, per un importo pari a euro 9.296,22, è riconosciuto per le assunzioni a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale presso le amministrazioni pubbliche della Calabria, dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, commi 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli

art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n. 468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280 3 e che lo stesso, ai sensi dell'art. 1, comma 497, della legge n. 160/2019, è cumulabile con eventuali contributi regionali;

VISTO l'accordo quadro sottoscritto in data 14 marzo 2022 tra Regione Calabria e organizzazioni sindacali con il quale si è riconosciuto a ciascun lavoratore un contributo complessivo pari a € 18.000,00;

DATO ATTO che il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria N. 3183 del 24/03/2022 ha previsto il riparto delle risorse regionali per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex legge 30 dicembre 2018 n. 145, dei Lavoratori Socialmente Utili e di quelli impegnati in attività di Pubblica Utilità della Regione Calabria, con relativa approvazione dell'avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale quale prenotazione d'impegno per l'anno 2022;

VISTO che all'articolo 3 del medesimo Decreto è indicato che «l'importo dell'incentivo regionale è pari a €. 8.703,78 annuo pro-capite, oltre a quello Ministeriale di € 9.296,22, per un totale di € 18.000,00 per soggetto, indipendentemente dall'orario di lavoro se a tempo pieno o parziale dell'assunzione cui si riferisce è riconosciuto per la durata di tutto il rapporto lavorativo e che l'erogazione annuale è comunque connessa alla permanenza in servizio dell'interessato;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 32 del 05.04.2022 con la quale si è stabilito:

1. **DI PARTECIPARE** all'Avviso Pubblico della Regione Calabria di cui in premessa richiedendo l'ammissione al finanziamento per la modifica dei contratti a tempo parziale e indeterminato dei lavoratori ex LSU stabilizzati in data 30.12.2020;
2. **DI MANIFESTARE** la volontà di procedere con tali risorse (€ 18.000,00 annui per singolo lavoratore) all'integrazione dell'orario di lavoro e di attestare la possibilità di procedervi effettivamente previa modifica del contratto individuale dando atto della necessità di una previa valutazione sulle modalità e sulle risorse necessarie per ogni dipendente dato atto che il finanziamento non corrisponde a profili orari specifici per le diverse categorie di lavoratori interessati;
3. **DI AUTORIZZARE**, per quanto sopra, il Sindaco a sottoscrivere l'istanza per l'ammissione al finanziamento.

DATO ATTO che questo Ente ha aderito al summenzionato avviso pubblico trasmettendo la documentazione richiesta in data 15.04.2022, prot. 1041;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 12.05.2022 ad oggetto Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 e Piano Assunzionale 2022;

VISTI i prospetti elaborati dallo scrivente Responsabile in base alle indicazioni dell'Amministrazione Comunale, prendendo in considerazione la categoria di appartenenza e l'entità del contributo assegnato e che al fine di consentire arrotondamenti sull'orario di lavoro l'Ente ha garantito la residua copertura finanziaria con fondi propri;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 49 del 10.06.2022, con la quale è stato stabilito il nuovo monte ore come di seguito riportato:

Cat. B1: 24 ore - costo per singolo dipendente €. 18.489,92 (di cui €. 489,92 a carico dell'Ente);

Cat. B3: 23 ore – costo per singolo dipendente €. 18.659,25 (di cui €. 659,25 a carico dell'Ente);

Cat. C1: 22 ore - costo per singolo dipendente €. 19.001,73 (di cui €. 1.001,73 a carico dell'Ente);

PRESO ATTO che nella summenzionata delibera di indirizzo si demandava al responsabile dell'area amm.vo-contabile gli adempimenti consequenziali, compreso la predisposizione del nuovo contratto di lavoro o di un'appendice al contratto stipulato in data 30.12.2020;

VISTO lo schema di appendice contrattuale, "Allegato A", predisposto dallo scrivente, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, l'aumento dell'orario lavorativo verrà finanziato per €. 162.000,00 dal contributo regionale/ministeriale e per la differenza, stimata in €. 5.602,21, dal bilancio dell'Ente;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all' art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa il cui parere è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del sottoscritto responsabile del servizio;

Per i motivi sopra esposti

D E T E R M I N A

1. **DI FAR PROPRIA** la narrativa in premessa;
2. **DI PRENDERE ATTO** della deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 10.06.2022, con la quale, è stato stabilito il nuovo monte ore come di seguito riportato:
Cat. B1: 24 ore;
Cat. B3: 23 ore;
Cat. C1: 22 ore;
3. **DI APPROVARE** lo schema di appendice contrattuale "Allegato A", predisposto dallo scrivente, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
4. **DI DARE ATTO** che, l'aumento dell'orario lavorativo verrà finanziato per €. 162.000,00 dal contributo regionale/ministeriale e per la differenza, stimata in €. 5.602,21, dal bilancio dell'Ente;
5. **DI DARE ATTO**, altresì,:
 - Che il presente provvedimento è posto in osservanza dei vigenti Codice di comportamento e Piano di Prevenzione della Corruzione;
 - Di adempiere a quanto disposto dal D. Lgs. N. 33/2013 così come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016 in ordine alla pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente " del sito web dell'Ente;
6. **DI DICHIARARE** sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000 che:
 - non si configurano ipotesi di conflitto di interesse tra quelle elencate all'art. 42 del D. Lgs. 50/2016 per il personale comunale impegnato nel presente provvedimento e che costituiscano obbligo di astensione ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. 16/04/2013 n. 62;
 - non sussistono condizioni di incompatibilità rinvenienti nelle disposizioni di cui alla legge n. 190/2012 e del rispetto dei livelli essenziali di trasparenza.
7. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 3, quarto comma, della legge 7 agosto 1990 n° 241, è ammesso avverso il presente provvedimento, entro 60 giorno dalla notifica e/o pubblicazione, ricorso al T.A.R. di Catanzaro ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporre entro 120 giorni dalla data di notificazione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVO - CONTABILE
F.TO (Dr. FASANO Raffaele)

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME

SOTTOSCRITTO IN DATA _____ PROT. N. _____

PREMESSO:

- Che, con determinazione n. 70/C del 29/12/2020 si è disposto, con decorrenza 31 dicembre 2020, l'assunzione alle dipendenze questo Ente, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica e con contratto di lavoro part time a 18 ore settimanali, di n. 9 ex lavoratori a tempo determinato, appartenenti al bacino LSU/LPU della Calabria;
 - Che, tra il Comune di _____ nella persona del _____ e il/la sig./sig.ra _____, è stato stipulato in data _____ il contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50,00% (18 ore settimanali);
 - Che, la legge 25 febbraio 2022, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (GU n. 49 del 28/02/2022-Suppl.Ordinario n.8) e, in particolare, l'art. 1 comma 27, ha stabilito che le amministrazioni pubbliche della Regione Calabria che hanno assunto a tempo indeterminato i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli articoli 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, o che procedono alla loro assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con le modalità semplificate di cui all'articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, è riconosciuto a decorrere dall'anno 2022 il contributo di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;
 - Che, l'accordo quadro sottoscritto in data 14 marzo 2022 tra Regione Calabria e organizzazioni sindacali ha riconosciuto a ciascun lavoratore un contributo complessivo pari a € 18.000,00;
 - che il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria N. 3183 del 24/03/2022 ha previsto il riparto delle risorse regionali per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex legge 30 dicembre 2018 n. 145, dei Lavoratori Socialmente Utili e di quelli impegnati in attività di Pubblica Utilità della Regione Calabria, con relativa approvazione dell'avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale quale prenotazione d'impegno per l'anno 2022;
 - che, l'Ente, a seguito di deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 05.04.2022 ha partecipato al suddetto Avviso Pubblico della Regione Calabria richiedendo l'ammissione al finanziamento per la modifica dei contratti a tempo parziale e indeterminato dei lavoratori ex LSU stabilizzati in data 30.12.2020;
 - che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 10.06.2022 è stato stabilito il nuovo monte ore come di seguito riportato: Cat. B1: 23 ore e 30 minuti - Cat. B3: 22 ore e 30 minuti - Cat. C1: 21 ore e 30 minuti;
- Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art. 5 denominato "Orario di lavoro" del contratto a tempo indeterminato sottoscritto in data _____, la cui decorrenza è fissata al _____, nella parte in cui si dispone "L'orario di lavoro è previsto in 18 ore settimanali", **sostituendo 18 con _____** .

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data _____

Letto, confermato e sottoscritto.

Papasidero, li _____

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
_____	_____

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia: **PARERE FAVOREVOLE**

Data 15.06.2022

Il Responsabile del servizio finanziario
F. to (Dr. FASANO Raffaele)

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	Esercizio
		5.602,21	802	2022

Data: 15.06.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F. to (Dr. FASANO Raffaele)

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PUBBLICAZIONE

Reg. n. 284 (delle pubblicazioni)

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio dell'Ente per giorni 15 consecutivi a partire dal 15.06.2022.

Lì 15.06.2022

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO

F. to (Dr. FASANO Raffaele)

E' copia conforme all'originale da servire ad uso amministrativo.

Lì, 15.06.2022



IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVO - CONTABILE
(Dr. Raffaele FASANO)