



# COMUNE DI PAPASIDERO

Provincia di Cosenza

Via Municipio 9, 87020 – Tel 0981 83078 Fax 0981 83107  
[www.comune.papasidero.cs.it](http://www.comune.papasidero.cs.it) pec: [comune.papasidero@pec.it](mailto:comune.papasidero@pec.it)

COPIA

## Deliberazione della Giunta Comunale

N. <b>2</b> del <b>16.01.2019</b>	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019-2021 - D.LGS. N.198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ART. 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246".</b>
-----------------------------------	---

L'anno **DUEMILADICIANNOVE**, il giorno **SEDICI** del mese di **GENNAIO** alle ore **18:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

<b>CONTE FIORENZO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>PRESENTE</b>
<b>MARSIGLIA MARIO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>PRESENTE</b>
<b>OLIVA EMANUELE</b>	<b>Assessore</b>	<b>PRESENTE</b>

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Franca M. PISANI.

Il Sindaco, Ing. Fiorenzo CONTE constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Costituita ai sensi della Legge 07/04/2014 n. 56 art. 1 comma 135.

Visto il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali (Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

**PARERI DELL'ATTO:**

**Delibera di Giunta Numero 2 del 16.01.2019**

Riferiti alla proposta dell'area AMMINISTRATIVA avente per oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019-2021 - D.LGS. N.198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ART. 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246"**.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**Parere del Resp. del Servizio espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. D.lgs. 267/2000.**

Visto l'art. 49 del T.U: approvato con D.lgs. 18/08/2000, n. 267 .

Esaminata la proposta di deliberazione

**ESPRIME**

Parere: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Tecnica** della stessa.

Data: **16.01.2019**

Il Responsabile del servizio  
F.to **Dott. FASANO RAFFAELE**

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**Parere del Resp. del Servizio espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. D.lgs. 267/2000.**

Visto l'art. 49 del T.U: approvato con D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

Esaminata la proposta di deliberazione

**ESPRIME**

Parere: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile** della stessa.

Data: **16.01.2019**

Il Responsabile del servizio  
F. to **Dott. Fasano Raffaele**

---

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019-2021 - D.LGS. N.198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ART. 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246".
----------	---

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Dato atto** che, con Decreto del Ministro dell'Interno del 07.12.2018, è stato differito dal 31 dicembre 2018 al 28 febbraio 2019 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 da parte degli enti locali (pubblicato in GU Serie Generale n. 292 del 17-12-2018);

**Richiamata** la legge del 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019), pubblicata sul supplemento ordinario n. 62 della G.U. n. 302 del 31/12/2018, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”;

**Premesso** che l'articolo 48 del D.lgs. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005, n. 246”, stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici progettino e attuino i Piani di Azioni Positive, tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**Precisato** che la Direttiva 23/05/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**Considerato** che tale adempimento è considerato propedeutico a qualsiasi tipo di assunzione e deve avere, per espressa previsione normativa, durata triennale;

**Presa visione** del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2019/2021, redatto ai sensi dell'articolo 48 del D.lgs. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005, n. 246”, predisposto dal Responsabile del Settore “Amministrativo-Contabile”, allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

**Ravvisata** la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

**Visto** l'articolo 4 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** l'articolo 48 del TUEL di cui al D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla competenza della Giunta;

**Visto** il parere favorevole sulla regolarità tecnica previamente formulato ed inserito nel presente atto espresso dal Responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/00, così come modificato dall'art. 3 comma I del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012. Si dà atto che non è dovuto il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non incide sugli equilibri economico-finanziari dell'Ente e/o sul patrimonio;

## **PROPONE**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI APPROVARE** l'allegato Piano triennale delle Azioni Positive 2019/2021, redatto dal Responsabile del Settore "Amministrativo-Contabile", ai sensi dell'articolo 48 del D.lgs. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005, n. 246", allegandolo alla presente per farne parte integrante e sostanziale del provvedimento.

**Il responsabile del Servizio**  
F.to Dott. Raffaele FASANO





# COMUNE DI PAPASIDERO

## PROVINCIA DI COSENZA

\*\*\*\*\*

**Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. \_\_ del 16.01.2019**

**PIANO AZIONI POSITIVE (P.A.P.) TRIENNIO 2019/2021 EX ART. 48 D.LGS. N. 198/2006  
“CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL’ART. 6  
DELLA LEGGE 28/11/2005, N. 246”**

**PREMESSO:**

Il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246”, all’articolo 48 stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino e attuino i piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Tale normativa rappresenta una svolta fondamentale nelle politiche in favore delle donne, finalizzata a porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, ad evitare eventuali svantaggi ed a riequilibrare la presenza femminile nel mondo del lavoro. Inoltre, la Direttiva 23/05/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un’attività positiva e propositiva per l’attuazione di tali principi.

L’obbligo normativo, come sopra formulato, impone il rispetto delle seguenti azioni positive:

- assicurare, nelle commissioni di concorso e di selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile, salva motivata impossibilità;
- redazione di bandi di concorso/selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità;
- favorire la partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento;
- favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari;

La situazione attuale del personale in servizio è, infatti, la seguente:

Lavoratori cat. D: - Uomini: 1 Donne: 1 (utilizzo personale di altra PA)

Lavoratori cat. C: - Uomini: 4 (di cui 2 PART TIME 50%) Donne: 1

Lavoratori cat. B: - Uomini: 2 Donne: 0

Lavoratori cat. A: - Uomini: 0 Donne: 1

Lavoratori con funzioni di responsabilità: - Uomini: 1 - Donne: 1 (utilizzo personale di altra PA)

Totale lavoratori uomini: 7 Totale lavoratrici donne: 3 (di cui 1, utilizzo personale di altra PA)

R.S.U.: donna

Segretario Comunale: donna

Personale a tempo determinato (ex LSU/LPU): Uomini 1 – Donne 8

### **OBIETTIVI:**

L'Amministrazione Comunale di Papasidero si pone i seguenti obiettivi:

- migliorare la cultura amministrativa sul tema delle differenze di genere e di pari opportunità;
- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- facilitare le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale;
- promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità, anche al fine di raccogliere informazioni e suggerimenti da parte del personale dipendente, in modo da poter procedere, alla scadenza, ad un aggiornamento adeguato e condiviso del piano.

Durata del piano: triennio 2019/2021.

**Il responsabile del Servizio**  
F.to Dott. Raffaele FASANO

**Il Sindaco**  
F.to: Ing. Fiorenzo CONTE

**Il Segretario Comunale**  
F.to: Dott.ssa Franca M. PISANI

Prot. N. 211

Lì, 21.01.2019

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Ente n. d'ord. pubbl. 05, oggi 21.01.2019 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 05.02.2019 ai sensi dell'art. 124, primo comma, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

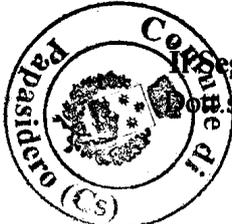
Contestualmente all'affissione all'albo gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco prot. n. 211 trasmesso ai Consiglieri Capo Gruppo in conformità all'art. 125, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Dalla Residenza Municipale, lì 21.01.2019

**Il Segretario Comunale**  
F.to: Dott.ssa Franca M. PISANI

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, lì 21.01.2019

**Il Segretario Comunale**  
Dott.ssa Franca M. PISANI

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, ad ogni effetto il giorno **16.01.2019**

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. N. 267/2000);

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs N. 267/2000);

Dalla Residenza Municipale, lì 21.01.2019

**Il Segretario Comunale**  
F.to: Dott.ssa Franca M. PISANI