



COMUNE DI PAPASIDERO

Provincia di Cosenza

Via Municipio 9, 87020 – Tel 0981 83078 Fax 0981 83107
www.comune.papasidero.cs.it pec: comune.papasidero@pec.it

COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 1 del 16.01.2019	OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDEXENZA DEL PERSONALE PER L'ANNO 2019.
-----------------------------------	---

L'anno **DUEMILADICIANNOVE**, il giorno **SEDICI** del mese di **GENNAIO** alle ore **18:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

CONTE FIORENZO	Sindaco	PRESENTE
MARSIGLIA MARIO	Vice Sindaco	PRESENTE
OLIVA EMANUELE	Assessore	PRESENTE

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Franca M. PISANI.

Il Sindaco, Ing. Fiorenzo CONTE constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Costituita ai sensi della Legge 07/04/2014 n. 56 art. 1 comma 135.

Visto il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali (Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

PARERI DELL'ATTO:

Delibera di Giunta Numero 1 del 16.01.2019

Riferiti alla proposta dell'area AMMINISTRATIVA avente per oggetto: **RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDEXZA DEL PERSONALE PER L'ANNO 2019.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere del Resp. del Servizio espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. D.lgs. 267/2000.

Visto l'art. 49 del T.U: approvato con D.lgs. 18/08/2000, n. 267 .

Esaminata la proposta di deliberazione

ESPRIME

Parere: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Tecnica** della stessa.

Data: **16.01.2019**

Il Responsabile del servizio
F.to **Dott. FASANO RAFFAELE**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Resp. del Servizio espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. D.lgs. 267/2000.

Visto l'art. 49 del T.U: approvato con D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

Esaminata la proposta di deliberazione

ESPRIME

Parere: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile** della stessa.

Data: **16.01.2019**

Il Responsabile del servizio
F. to **Dott. Fasano Raffaele**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDEZZA DEL PERSONALE PER L'ANNO 2019.
----------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dato atto che, con Decreto del Ministro dell'Interno del 07.12.2018, è stato differito dal 31 dicembre 2018 al 28 febbraio 2019 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 da parte degli enti locali (pubblicato in GU Serie Generale n. 292 del 17-12-2018);

Richiamata la legge del 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019), pubblicata sul supplemento ordinario n. 62 della G.U. n. 302 del 31/12/2018, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";

Visti:

- il D.L.gs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, art. 3 comma 4);
- il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione dei Servizi;
- il C.C.N.L. del 14/09/2000;
- il vigente C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2008/2009;
- la dotazione organica del personale, approvata con deliberazione G.C. n. 25 del 19/03/2018;
- la Legge finanziaria n. 244/2007;
- il D.L. n. 112/2008 e la Legge di conversione n. 133/2008;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- la legge dell'11/12/2016, n. 232 (Legge di Stabilità 2017);
- la legge del 27/12/2017, n. 205 (Legge di Bilancio 2018);

Visti i riferimenti normativi di seguito indicati:

- l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale, tra le altre cose, stabilisce che "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione o Ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97, e successive modificazioni ed integrazioni ", e che "il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali", nel rispetto dei principi di cui alla norma medesima;
- l'art. 89, comma 5°, e l'art. 91, comma 1° e 2°, del D.Lgs. n. 267/2000 "Testo Unico leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", in base al quale gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
- la Legge finanziaria del 13/12/2010 n. 220;

Richiamato l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011, legge di stabilità 2012;

Ricordato:

- che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;

- che la stessa prevede per le pubbliche amministrazioni inadempienti il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero;

Preso atto che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Vista la legge di stabilità per l'anno 2012, approvata con legge 12 novembre 2011, n. 183, ed in particolare l'art. 14, comma 7 della L. 183/2011, che sostituisce il comma 557 dell'art. 1, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni, come segue:

“ 557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP,

con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento :

a) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

b) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'Ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008”;

Visto l'art. 1, comma 562 L. 296/2006, come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, L. n. 44/2012 (a decorrere dal 29/04/2012) che recita “Per gli Enti non sottoposti alle regole del Patto di stabilità interno, le spese di personale non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;

Vista la relazione presentata, in data 16/01/2019, dal responsabile del Personale, sull'assenza di tali condizioni;

Con i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile previamente formulati ed inseriti nel presente atto, espressi dal Responsabile del servizio interessato e dal Responsabile del servizio economico finanziario ai sensi dell'art. 49 T.U. D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3 comma 1 D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012;

PROPONE

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

1. Di dare atto che:

- nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2019 dipendenti in soprannumero;
- nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2019 dipendenti in eccedenza;
- l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

2. Di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;

3. Di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione;

4. Di autorizzare il responsabile del Personale all'assunzione degli atti conseguenti.

Il responsabile del Servizio
F.to Dott. Raffaele FASANO

Il Sindaco
F.to: Ing. Fiorenzo CONTE

Il Segretario Comunale
F.to: Dott.ssa Franca M. PISANI

Prot. N.211

Lì, 21.01.2019

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Ente n. d'ord. pubbl. **05**, oggi **21.01.2019** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al **05.02.2019** ai sensi dell'art. 124, primo comma, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Contestualmente all'affissione all'albo gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco prot. n. **211** trasmesso ai Consiglieri Capo Gruppo in conformità all'art. 125, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Dalla Residenza Municipale, lì 21.01.2019

Il Segretario Comunale
F.to: Dott.ssa Franca M. PISANI

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, lì 21.01.2019

**Il Segretario Comunale**
Dott.ssa Franca M. PISANI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, ad ogni effetto il giorno **16.01.2019**

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. N. 267/2000);

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs N. 267/2000);

Dalla Residenza Municipale, lì 21.01.2019

Il Segretario Comunale
F.to: Dott.ssa Franca M. PISANI